

Investissements en recul en région



Investissement en recul en Bourgogne Franche-Comté

Selon la dernière enquête de la Banque de France portant sur les entreprises en Bourgogne-Franche-Comté, après un rebond de l'investissement industriel en 2014, le niveau global des investissements diminue assez fortement (-13 %) en 2015, au sein de la nouvelle grande région. Ceci touche toutes les branches et toutes les strates de taille. C'est dans le secteur de la fabrication des matériels de transport que le repli est le plus manifeste (-32,3 %) après une année 2014 dynamique. Néanmoins, près de 46 % des entreprises ont augmenté en 2015 le niveau de leurs investissements. Les entreprises ont essentiellement renoncé à investir dans les aménagements immobiliers (-27 %), les investissements en équipement reculant également mais dans de moindres proportions.

Hausse des effectifs dans le transport routier



Accroissement des effectifs dans le transport routier

Après un période difficile dans le transport routier, l'Observatoire prospectif des métiers de qualification des transports et de la logistique (OPTL) met en évidence des perspectives d'emploi plutôt favorable dans le transport routier et la logistique. Selon l'observatoire, les effectifs de la branche professionnelle ont augmenté en Bourgogne de 1,1 % pour atteindre 17.504 salariés au 1^{er} janvier 2015. Cette tendance devrait se confirmer cette année avec une progression estimée à 1,5 % pour l'ensemble des trois grandes activités de transport de « marchandises », « voyageurs » et « sanitaires ». Cependant cette évolution favorable ne profite pas de la même manière à tous les départements du territoire bourguignon avec un repli plus marqué des effectifs depuis 5 ans dans la Nièvre et l'Yonne.

Profil des personnes en portage salarial



Profil des personnes utilisant le portage salarial

Selon une enquête réalisée en 2015 par ABC portage, l'un des premiers groupes de portage salarial en France, utilisé davantage par les hommes, le portage salarial séduit de plus en plus de jeunes : 29,3 % ont entre 26 et 35 ans (contre 15 % en 2012). Même si cela tend à s'inverser, le portage salarial reste une solution majoritairement utilisée par les professionnels ayant acquis une certaine expérience professionnelle : 59 % ont entre 36 et 65 ans contre 75 % en 2012. Enfin, 5,2 % des consultants ont plus de 65 ans contre 9 % en 2012. 40,4 % des sondés ont opté pour le portage salarial pour bénéficier du statut de salarié (56 % en 2012). 21,1 % ont choisi cette solution pour être déchargé des tâches administratives liées à leur activité. 12,3% ont fait ce choix pour tester leur activité avant de créer une entreprise.

Il y a cinq ans, cette jeune femme créait Ozelia, à Dijon, afin d'apporter des solutions d'amélioration du travail en entreprise. Une tâche toujours d'actualité que Charline Thiébaud veut développer dans les PME.



Charline Thiébaud : être bien au travail, dans les PME aussi

Le bien-être au travail est une notion dont l'importance ne faiblit pas avec les années, bien au contraire ! Lorsqu'elle a créé son activité en 2011, Charline Thiébaud savait qu'elle ne manquera pas de travail et pourtant, à l'époque, cette ergonome de formation centrait surtout ses interventions sur les Troubles musculo-squelettiques (TMS). Avec le temps et même si les problématiques purement physiques perdurent, Ozelia s'est de plus en plus impliquée dans des actions portant sur le traitement des risques psycho-sociaux. Un déplacement du « curseur » symptomatique d'une époque où le travail s'est indiscutablement durci. « Aujourd'hui, précise Charline Thiébaud, je travaille clairement plus sur les risques psycho-sociaux mais l'autre grande différence, par rapport à la période où j'ai commencé, réside dans le fait que les dirigeants d'entreprises ont aussi pris conscience du problème et de la nécessité de le traiter en profondeur. Ce qui manque le plus aujourd'hui aux salariés en souffrance psychosociale, ce sont des espaces d'expression

structurés pour exprimer leur mal-être ». Que ce soit sur les TMS ou les risques psycho-sociaux, ce qui n'a pas changé en cinq ans, c'est l'approche très personnelle qu'a développée la fondatrice d'Ozelia. Une approche où le jeu a un rôle central. « Pour détecter des améliorations à apporter à des postes de travail, poursuit-elle, le jeu est une formidable porte d'entrée : il entraîne une implication bien plus forte des gens concernés par mes interventions. Il fait tomber les barrières, il est véritablement ma marque de fabrique ». C'est ainsi qu'elle avait démarré, il y a cinq ans, en concevant un jeu destiné à améliorer des postes de travail. Elle en a développé d'autres depuis et mène de nombreuses interventions en entreprises.

INTERVENIR POUR LES PME

Aujourd'hui, forte d'une compétence reconnue dans son secteur, Charline Thiébaud voudrait se développer en Bourgogne car, paradoxalement, la majorité de ses interventions se fait ailleurs, notamment en Bretagne, Normandie et région parisienne. C'est la conséquence du fait qu'elle travaille

pour de grands groupes (Essilor, Schneider, La Poste, Sanofi, Kuehne et Nagel...) qui lui demandent d'intervenir sur tout leurs sites nationaux. « J'aimerais opérer plus en Bourgogne mais aussi pénétrer le milieu des PME où il y a du travail à accomplir » assure-t-elle. Avec sa structure, Ozelia, elle peut proposer des formations tout à fait ciblées sur les besoins des entreprises de toutes tailles. Depuis l'an dernier, elle œuvre aussi de concert avec le cabinet dijonnais CFR spécialisé dans les ressources humaines, et elle dispense des cours d'ergonomie au sein du Cnam et du Master 2 Gestion des ressources humaines (GRH) à Dijon. Que ce soit sur les TMS, le handicap ou la qualité de vie au travail, Charline Thiébaud peut mettre en avant le slogan qui apparaît sur la page d'accueil de son site internet : « Plus de sourires pour plus de performance ». Un beau résumé de son approche des choses.

BERTY ROBERT

♦ ozelia.info

Ils bougent.



UN CHEF ÉTOILÉ S'INSTALLE À DIJON.

Jérôme Brochot, 44 ans, chef de l'hôtel-restaurant *Le France* à Montceau-les-Mines, en Saône-et-Loire (une étoile au Michelin) vient d'annoncer qu'il allait ouvrir un établissement à Dijon, dans le centre-ville.

CONSEIL D'ADMINISTRATION RENOUVELÉ POUR LE CERCLECOM.

Les membres de Cerclecom, réseau de professionnels de la communication dijonnais, se sont réunis le 3 mars au cinéma Devosge à Dijon pour leur assemblée générale. Un nouveau conseil d'administration a été élu, pour deux ans, à cette occasion. Il est composé de Chrystelle Vauris, Christine Müller-Wille, Laurent Arnaud, Aurore Marette, Édouard Barra, Ludovic Barbier, Arthur Deballon, Olivier Mouchiquel et Marylène Munnier. Le bureau de l'association est composé d'Olivier Mouchiquel, président, Chrystelle Vauris, secrétaire et Marylène Munnier, trésorière. Prochain rendez-vous du Cerclecom, fin mars, avec une réunion consacrée à la communication digitale.

MEURDRA
Pompes Funèbres

Depuis 1952, une famille au service des familles.

UN SEUL NUMÉRO
03 80 65 21 22Meurdra
POMPES FUNÈBRES

DEUX ADRESSES

107, Rue Jean-Jacques Rousseau 21000 Dijon

18, Rue de la Redoute 21850 Saint-Apollinaire